

当社は、自社ブランドの産業用機械・機器を開発して、製造・販売を行う完成品メーカーです。「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の3分野あり、いずれも組立工場などのものづくり現場で、省力・省エネに役立つ商品を展開し、国内外のお客様から大きな信頼を得ております。弊社商品は、中小型の量産品と大型の受注生産品に大別できます。量産品の部品は、可能な限り自動加工機を用いてひとの手を極力かけないよう、効率的な生産を工夫しています。一方、受注生産品はお客様の要望に合わせた一品一様の機械ですので、作業者は図面を読みながらいかに工数・時間をかけずに加工するかを心がけています。

スプリングバランサー→



破碎機

荷役機器

運搬・組立・位置決めなどの作業をアシストする商品群。工具の懸垂や重量物の搬送に使われるバランサーを展開しています。

給電機器

移動体や回転体に電気や信号を伝達する商品群。主力は給電ケーブルを自動で巻取るケーブルリールです。

環境機械

自治体やリサイクルセンターなどで不要物を砕く各種破碎機です。遠隔監視付帯サービスを展開中。

◆◆ 機械加工工 ◆◆ 自社オリジナル商品の部品製作

旋盤、フライス盤、マシニングセンタなどの機械を用いて、金属を切削加工し、部品を作るお仕事

【募集ポジション】

NC旋盤やマシニングセンタと呼ばれる工作機械を使い、金属部品を削り出す仕事です。まずは材料をセットしてボタンを押す「オペレーター業務」からスタート。加工後はノギスなどの専用定規でサイズを測り、フチのザラつき（バリ）をヤスリでキレイに仕上げます。

最初は図面が読めなくても問題ありません。先輩が機械の動かし方から丁寧に教えます。

【その後の成長ステップモデル】

未経験からスタートし、少しずつステップアップして専門性の高い職人へ成長できる環境です。

☞1年目：基本作業の習得

先輩の指導のもと、材料の取り付けや加工後のバリ取り、寸法測定など、機械加工の基本作業を身につけます。

☞2年目：生産業務の実践

グループメンバーと協力して複数の加工機を担当し、生産スケジュールにもとづいて様々な部品加工を経験、習得していきます。

☞3年目：段取り・プログラム作成への挑戦

加工機の段取りを覚え、簡単な加工プログラムの作成にも取り組みます。

☞その後：技能向上と資格取得

経験を積み「機械加工技能士」などの資格取得を目指せます。



【組織構成】男性24名 女性1名
(リーダー1、チーフ1、ライン長2名)

こんな方に向いています！

- ☞ モノづくりや工作が好き
- ☞ 一生モノの技能を身につけたい
- ☞ コツコツ丁寧な作業が得意
- ☞ 新しいことに挑戦したい



【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役 遠藤 峻
社員数	193名 ※平均年齢：39.8歳 平均勤続年数：18.8年
資本金	6,000万円
売上高	46億5,487万円（2026年3月期）
事業所	本社・工場：新潟県燕市 営業所：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	機械加工工 1名
募集対象	経験不問 35歳以下 高卒以上
免許など	普通自動車免許（AT可） ※通勤用
勤務地	新潟県燕市小池5181番地1
基本給	198,500円～302,000円 ＊固定残業代はありません。
手当	時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：交通機関利用者：実費（上限24,400円） ＊通勤距離片道2キロメートル以上の方に支給 住居手当：10,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月） 賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：30～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休2日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2026年）
福利厚生	退職金制度、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度 社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 （標準面接回数は2回ですが、増減する場合があります）

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ 横山伸子
〒959-1261 新潟県燕市秋葉町3丁目14番7号
TEL：0256-62-5131 FAX：0256-62-5772 Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp