

当社は、自社ブランドの産業用機械・機器を開発して、製造・販売を行う完成品メーカーです。「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の3分野あり、いずれも組立工場などのものづくり現場で、省力・省エネに役立つ商品を展開し、アフターサービスにも力を入れることで国内外のお客様から大きな信頼を得ております。

国内営業拠点は新潟本社のほか、東京、大阪、名古屋、福岡の計5か所。機械工具商のお客様が多く需要が高いエリア、大阪に新たなメンバーを加え組織力を強化していきたいと考えています。

スプリングバランサー→

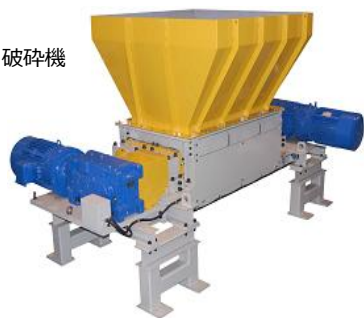


スプリングバランサー（荷役機器）は、うずまきゼンマイを利用して工具や溶接機などを吊り、任意の高さでバランスさせる機器です。組立作業に不可欠なバランサーとして長年国内トップシェアを独走してきましたが、近年では省エネ動力用途のからくりシリーズを商品化したり、エア＋電子制御を組合せたハイスペックモデル発売をするなど、総合バランサーメーカーとして耳目を集めています。

給電機器分野のケーブルリールは電源ケーブルの自動巻き取り機で、移動装置に必要です。環境機械分野の破碎機は切粉や廃棄物を細かく砕くための機械で、環境保全に貢献します。

分野別注力商品 * 詳細は商品名をタップ*
[電空バランサー・吸着治具セット](#)（荷役機器）
[EV・PHEV充電用ケーブルリール](#)（給電機器）
[切粉破碎機](#)（環境機械）

破碎機



ケーブルリール使用例



電空バランサー

◆ 営業職～大阪営業グループ～ ◆

※『スプリングバランサー』など産業用機械・機器の販売促進

※機械工具商など販社へのルート営業、大手プラントメーカーや装置メーカーへの提案営業

【仕事内容】

まずは既存顧客への手厚いフォローをお願いします。目指すは“お客様の痒いところに手が届く”営業。取引額・取引商品数を増やしつつ、新規顧客の掘り起こしも強化していきます（既存と新規の割合は8：2）。

営業先割合は、販売代理店の機械系商社が4割、大手プラントメーカーやユーザー様が6割です。大阪営業グループの担当エリアは、近畿圏、岡山県・鳥取県・島根県・四国4県です。

【基本的な一日の流れ】

朝出社→事務処理、メールチェック等→交通機関を利用し顧客訪問等→夕方帰社。顧客が遠方の場合直行・直帰や2～3泊の宿泊を伴う出張があります。車利用の移動があります。

【組織構成】

大阪営業G所属営業職3名 営業事務1名
 テクニカルソリューショングループ所属営業職1名

【成長イメージ】

入社後は営業拠点内で商品知識や業界特徴などの研修を行い、並行してOJTで内勤業務を覚えていただきます。営業同行で商談に慣れ、一通りメイン商品が分かるようになったら、電気的基础知識が必要な受注生産商品にステップアップ。いずれは本社工場で商品の構造などに関する研修を受けていただきます。

【働く上での魅力】

当社はすべての商品で市場ナンバー1を目指しています。身の丈に合ったニッチな市場を見つけ、お客様のニーズに合う商品を開発。業界内でよく知られた商品も多く、自社商品で自信を持って提案できる、やりがいのある仕事です。



【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役 遠藤 峻
社員数	193名 ※平均年齢：39.8歳 平均勤続年数：18.8年
資本金	6,000万円
売上高	46億5,487万円（2026年3月期）
事業所	本社・工場：新潟県燕市 営業拠点：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	営業職（大阪営業グループ） 2名
募集対象	高卒以上の方 営業経験をお持ちの方（業界問わず）
免許など	普通自動車免許（A T可） パソコン操作（ワード、エクセル）
勤務地	大阪市浪速区幸町2-3-14 ダイトービル3F ※将来的に転勤の可能性あり（会社の定める事業場：新潟、東京、名古屋、福岡）
給与	255,500円～401,000円 * 上記金額に外交手当（15,000円）を含む （外交手当は単独外回り営業に出る社員に支給） * 固定残業代はありません
手当	時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：交通機関利用者：実費 上限50,000円 * 通勤距離片道2キロメートル以上の方に支給 住居手当：15,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月） 賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：45～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休2日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2026年）
福利厚生	退職金制度、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度 社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 （標準面接回数は2回ですが、増減する場合があります）

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ 横山伸子
〒959-1261 新潟県燕市秋葉町3丁目14番7号
TEL：0256-62-5131 FAX：0256-62-5772
Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp