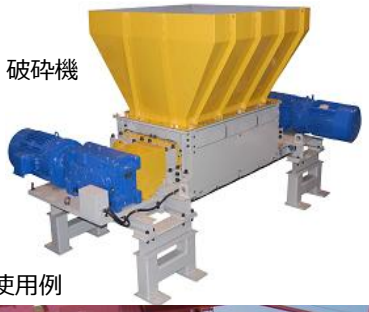
■社内SE 募集■　　遠藤工業株式会社

遠藤工業株式会社は1935年創業、産業用機械・機具を自社で開発、自社ブランドで製造・販売する完成品メーカーです。「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の３分野あり、いずれも組立工場などのものづくり現場で、省力・省エネに役立つ商品を展開し、国内外のお客様から大きな信頼を得ております。

当社の製造現場では生産性向上のために、産業用ロボットや自動塗装ラインの導入や、加工機の稼働状況の「見える化」などを進めています。お客様にとって役立つ商品を安定的に供給できるよう、自社工場の「スマート化」にも力を入れています。

スプリングバランサー（荷役機器）→



破砕機

電空バランサー

ケーブルリール使用例

『スプリングバランサー（荷役機器）』は、うずまきゼンマイを利用して工具や溶接機などを吊り、任意の高さでバランスさせる機器です。組立作業に不可欠なバランサーとして長年国内トップシェアを独走してきましたが、近年では省エネ動力用途のからくりシリーズを商品化したり、エア＋電気制御を組合せたハイスペックモデル発売をするなど、総合バランサーメーカーとして耳目を集めています。

『ケーブルリール（給電機器）』は移動装置に必要な電源ケーブルの巻き取り機、『破砕機（環境機械）』は切粉や廃棄物を細分化（破砕）するための機械で、環境保全に貢献します。

◆◆　社内ＳＥ　◆◆　基幹システム保守運用管理など

産業機械メーカーの生産管理・販売業務基幹システムを保守管理　補助アプリの開発による業務改善

【募集部署の業務】

販売・生産管理の基幹システムや周辺システム、インフラまで幅広く担当。
設計・製造・販売の各部門と連携し、システム導入やアプリ開発、改善で現場を支えます。
得意な分野からはじめ、徐々に担当領域を広げることで、網羅的に実務経験を積むことができるポジションです。

Ⅰ．アプリ開発・要件定義
- 基幹システムを補完するアプリケーションの設計・開発（画面／帳票設計含む）
- 社内各部署の業務ヒアリング、要件定義

Ⅱ．システム保守・業務改善
- 基幹システム、Office 365、その他業務システムの保守運用・改修対応
- 業務改善提案（自動化・効率化ツール作成）

Ⅲ．インフラ保守・端末管理
- パソコン、サーバ、ネットワーク、各種設定保守管理と障害対応

【募集対象】

上記Ⅰ　Ⅱ　Ⅲ いずれかのご経験をお持ちの方

【歓迎スキル】

①プログラミング（VB/VBA 歓迎、Pythonなどの他言語も可）
②データベース（SQL）データ操作・開発
③画面・帳票設計
④基本的なネットワーク知識、PC/サーバの運用

【組織構成】情報システムグループ

リーダー1名、主任1名

【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役　遠藤 峻
社員数	193名　※平均年齢：39.8歳　平均勤続年数：18.8年
資本金	6,000万円
売上高	46億5,487万円（2026年3月期）
事業所	本社・工場：　新潟県燕市　　営業所：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	社内ＳＥ　１名
募集対象	高卒以上　経験者
免許など	普通自動車免許（ＡＴ可）
勤務地	新潟県燕市小池５１８１番地１
給与	245,000～319,500円 ＊固定残業代はありません。
手当	時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：自宅からの距離により支給（上限24,400円） ＊通勤距離片道２キロメートル以上の方に支給 住居手当：10,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月）　賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：30～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休２日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2026年）
福利厚生	退職金制度（中退共）、確定拠出年金、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度、社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 （標準面接回数は2回ですが、増減する場合があります）

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ　横山伸子
〒959-1261　新潟県燕市秋葉町３丁目１４番７号
TEL：0256-62-5131　FAX：0256-62-5772
Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp

エントリーはこちら→