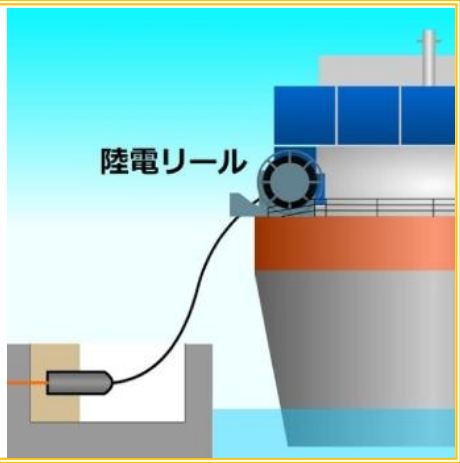
■設計開発職　募集■

遠藤工業株式会社

当社は自社ブランドの産業用機械・機器を開発し、製造・販売を行う完成品メーカーです。組立工場などのものづくり現場で省力・省エネに役立つ「荷役機器」「給電機器」「環境機械」の３事業を展開、国内外のお客様から大きな信頼を得ております。

カーボンニュートラルに寄与する商品の一つ、陸電リールが注目を集めています。これは港に停泊中の船舶に陸上から給電するためのケーブル巻取り機で、重油を燃料とする船のエンジン稼働停止により、温室効果ガス排出の抑制につながります。高電圧大電流に対応しており、内蔵するスリップリング(回転コネクタ)の最大スペックはAC6.6kV 700Aです。
アイドリングストップを入港条件とする港の増加に伴い、今後も需要拡大が見込まれています。




ケーブルリール（給電機器）


破砕機
（環境機械）


サーボバランサー
（荷役機器）

■給電機器
移動体や回転体に電気や信号を伝達する商品群で、主力は給電ケーブルを自動で巻取るケーブルリールです。スプリングを動力にした中小型から、モーターで動く大型まで幅広く対応しています。左の写真では、船積みコンテナを積み下ろすガントリークレーンの前後の動きに合わせて、ケーブルを自動で繰出し・巻取ります。他にも搬送装置や建設重機、船舶、劇場の舞台照明など、さまざまな用途に使われます。

■荷役機器
工具の懸垂や重量物の搬送に使われるバランサーをはじめとした、運搬・組立・位置決め作業をアシストする商品群です。

■環境機械
自治体やリサイクルセンターなどで不要物を砕く各種破砕機です。遠隔監視付帯サービスを展開中。

◆◆　設計開発職　◆◆　給電機器の機種選定／設計／開発
自社商品の進化を支える、技術の「要」として。

私たちの設計職は、単なる作図にとどまらず、技術的な視点からビジネスを動かすクリエイティブな仕事です。
製品の入り口から未来の形まで、3つのフィールドであなたの経験を存分に発揮してください。

―― 3つのコア・ミッション ――

【機種選定】
営業・製造と連携する「技術のプロデューサー」
営業が持ち帰る多様なニーズに対し、最適な機種やオプションの組み合わせを立案。必要に応じた仕様変更の検討など、受注の決め手となる「最適な答え」を設計の視点から導き出します。

【カスタム設計】
顧客の理想をカタチにする「個別設計」
自社オリジナル製品をベースとした、計画図・製作図の作図から取扱説明書の作成まで。お客様ごとのこだわりを形にするカスタマイズ設計を通じ、確かな満足を届ける一連の実務を担います。

【商品開発】
次世代のスタンダードを創る「新商品開発」
商品コンセプトの立案から、構想図の作成、試作の実施。あなたのアイデアが自社ブランドの新たな看板商品へと育っていく、モノづくりの醍醐味が詰まった最前線の業務です。

―― 培った知識が、確かな「価値」に変わる ――

ギアやモータといった機械要素から、ボルト・ナット一つひとつの特性に至るまで。あなたが積み重ねてきた部品への深い理解が、製品の信頼性と精度を支えます。

自社製品だからこそ味わえる、自分の設計がダイレクトに世の中へ出る手応え。さらなる高みを目指すあなたの挑戦を、私たちは待っています。



【会社概要】

設立	1935年（昭和10年）5月
代表者	代表取締役　遠藤 峻
社員数	193名　※平均年齢：39.8歳　平均勤続年数：18.8年
資本金	6,000万円
売上高	46億5,487万円（2026年3月期）
事業所	本社・工場：　新潟県燕市　　営業所：東京、大阪、名古屋、福岡
関連会社	ENDO KOGYO INDIA PVT. LTD. 遠藤（上海）機電設備有限公司

【採用情報】

募集職種・人数	設計開発職　１名
募集対象	高卒以上　機械設計実務経験者 （３ＤＣＡＤソフト利用経験や電気回路知識を有する方優遇します）
免許など	普通自動車免許（ＡＴ可）　パソコン操作（ワード、エクセル）
勤務地/転勤有無	初任地：新潟県燕市小池5181番地1
基本給	237,000円～336,000円 ＊固定残業代はありません
手当	専門手当　10,000または20,000円（当社の求める経験をお持ちの方のみ） 時間外手当、休日出勤手当 通勤手当：交通機関利用者：実費　上限24,400円 ＊通勤距離片道２キロメートル以上の方に支給 住居手当：10,000円（自己契約民間賃貸のみ） 養育手当：5,000円（18歳未満扶養一人あたり）
昇給・賞与	昇給年1回（4月）　賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8：30～17：30（うち休憩70分）
休日休暇	完全週休２日制（土・日・祝日、年数回土曜出勤あり） 年間休日122日（2026年）
福利厚生	退職金制度（中退共）、慶弔金制度、財形貯蓄、各種表彰制度 社員持株会、社員旅行（不定期）
応募書類	履歴書（写真貼付）、職務経歴書
試験内容	書類選考、適性検査、面接 （標準面接回数は2回ですが、増える場合があります）

【お問い合わせ・応募書類送付先】 経営管理部人材開発グループ　横山伸子
〒959-1261　新潟県燕市秋葉町３丁目１４番７号
TEL：0256-62-5131　FAX：0256-62-5772
Email：nobuko.yokoyama@endo-kogyo.co.jp